Моніторинг якості ОПП "Фармація" очима роботодавців 2023/24 н.р.

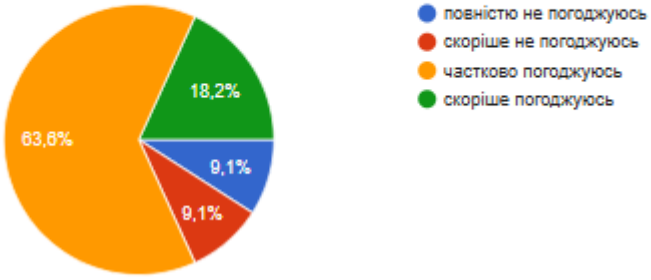
11 відповідей

Опублікувати дані аналітики

БЛОК 1. Якість практичної підготовки. Здобувачі освіти / випускники приходять на практику (роботу) з достатнім рівнем практичних навичок:

Копіювати діаграму

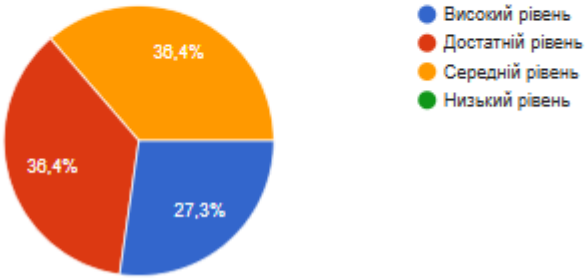
11 відповідей



Оцініть рівень сформованості практичних умінь випускників: Здійснення відпуску лікарських засобів та виробів медичного призначення

Копіювати діаграму

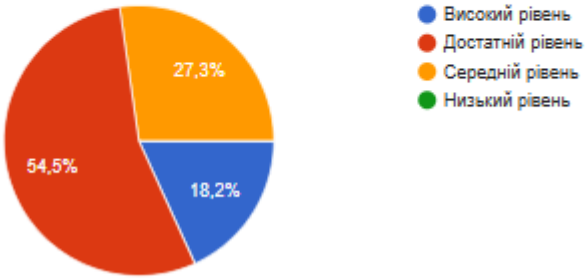
11 відповідей



Оцініть рівень сформованості практичних умінь випускників: Фармацевтична опіка та консультування відвідувачів

Копіювати діаграму

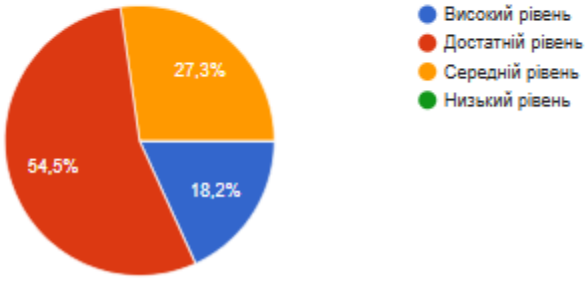
11 відповідей



Копіювати діаграму

Оцініть рівень сформованості практичних умінь випускників: Приймання, зберігання та облік товару

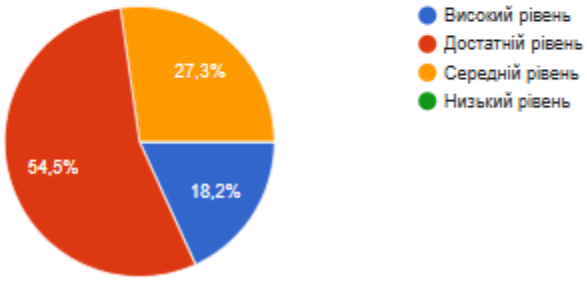
11 відповідей



Копіювати діаграму

Оцініть рівень сформованості практичних умінь випускників: Робота з рецептами, у т.ч. електронними (е-рецепт)

11 відповідей



Копіювати діаграму

БЛОК 2. Якість змістового наповнення освітньо-професійної програми: **Наскільки зміст дисциплін та навчальних програм відповідає потребам сучасного аптечного закладу?**

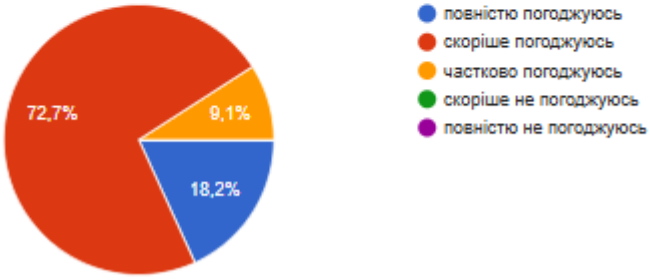
11 відповідей



Копіювати діаграму

Освітньо-професійна програма враховує чинні нормативно-правові акти та стандарти галузі (ліцензійні умови, реімбурсація, програма «Доступні ліки» тощо):

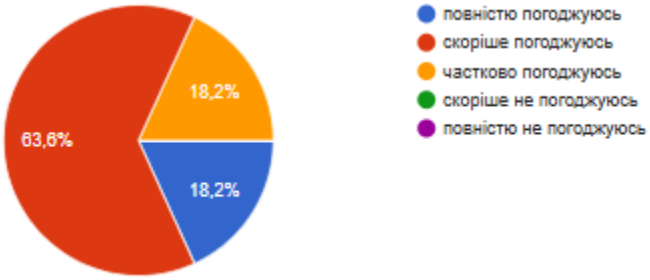
11 відповідей



Копіювати діаграму

Зміст освітньо-професійної програми відповідає сучасним потребам фармацевтичної галузі:

11 відповідей



Копіювати діаграму

Наскільки зміст ОПП гнучко реагує на виклики воєнного стану та безпекові ризики Криворізького регіону?

11 відповідей



Копіювати діаграму

Ваші пропозиції щодо вилучення, додавання або оновлення навчальних дисциплін/тем у змісті ОПП: *(Відкрита відповідь)*

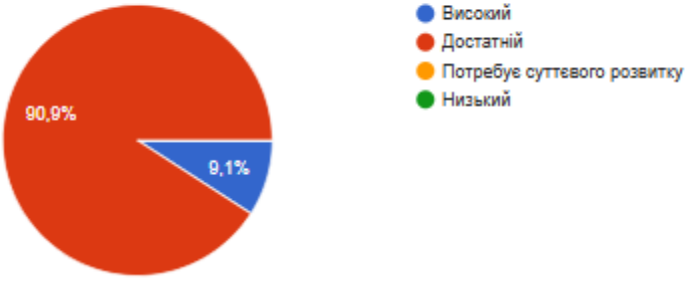
11 відповідей



Копіювати діаграму

БЛОК 3. Бачення професійного профілю випускника:**Як Ви оцінюєте рівень сформованості софт-скілів (Soft Skills) у випускників (комунікабельність, стресостійкість, критичне мислення)?**

11 відповідей



Копіювати діаграму

Оцініть рівень дотримання здобувачами норм фармацевтичної етики, деонтології та клієнтоорієнтованого підходу:

11 відповідей



Копіювати діаграму

Чи проявляють здобувачі ініціативність, здатність до самостійного прийняття рішень та відповідальність у межах своєї компетенції?

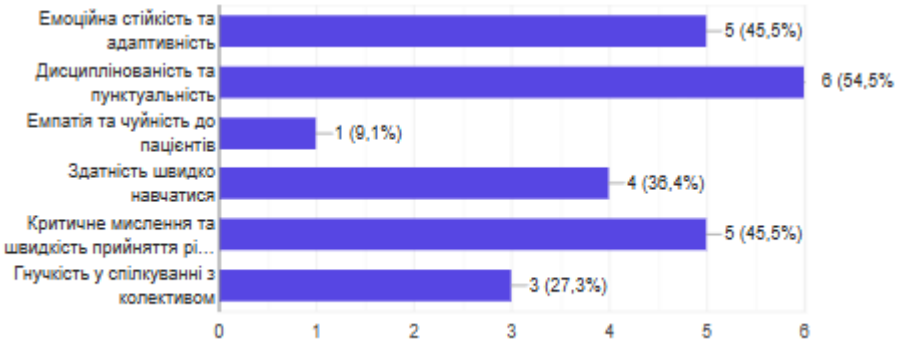
11 відповідей



Копіювати діаграму

Які ключові особистісні якості випускника є найважливішими для Вашого закладу? *(Оберіть до 3-х варіантів)*

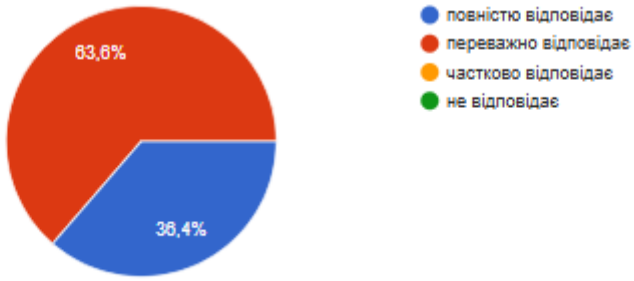
11 відповідей



Копіювати діаграму

Чи відповідає сучасний випускник за рівнем підготовки вашим очікуванням від працівника на початковій посаді?

11 відповідей



https://docs.google.com/forms/d/1QkuAKw88lusiCamtJ1K19xhoTk2I7B2sclPrThbmDQU/viewanalytics

АНАЛІЗ РЕЗУЛЬТАТІВ МОНІТОРИНГУ ЯКОСТІ ОПП «ФАРМАЦІЯ» ОЧИМА РОБОТОДАВЦІВ 2023/24 н.р.

У межах функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності на відділенні у 2023/2024 навчальному році проведено моніторинг думки роботодавців — керівників та провідних фахівців аптечних закладів, які є основними базами практики та місцями працевлаштування наших випускників. В опитуванні взяли участь 11 представників фармацевтичної галузі Криворізького регіону.

Головне завдання цього опитування — визначити реальний рівень готовності випускників освітньо-професійної програми «Фармація» (спеціальність 226 «Фармація, промислова фармація») до виконання посадових обов'язків, з'ясувати якість їхньої практичної підготовки та Soft Skills, а також окреслити напрями вдосконалення навчального процесу відповідно до актуальних запитів ринку.

Результати моніторингу свідчать про зважену й об'єктивну позицію роботодавців щодо практичної підготовки здобувачів освіти. Понад 80% керівників відзначили, що випускники та практиканти приходять на перше робоче місце з достатнім або частково достатнім рівнем практичних умінь. Це вказує на міцну теоретичну основу, хоча перші тижні роботи в аптеці завжди вимагають додаткової адаптації до конкретного асортименту й внутрішніх процедур мережі.

Під час аналізу окремих фахових компетенцій виявлено такі тенденції:

Здійснення відпуску лікарських засобів та медичних виробів: Майже дві третини роботодавців оцінюють ці навички випускників на високому та достатньому рівнях (27,3% та 36,4% відповідно). Решта 36,4% зауважують середній рівень, що пов'язано з потребою напрацювання швидкості відпуску та впевненості у спілкуванні з відвідувачами.

Фармацевтична опіка та консультування: Понад 72% опитаних керівників задоволені рівнем консультативної підготовки молодих фахівців (18,2% відзначили високий рівень, 54,5% — достатній), що підтверджує належну якість викладання клініко-фармакологічних дисциплін.

Приймання, зберігання та облік товару: Понад 72% роботодавців відзначили високий і достатній рівень підготовки здобувачів. Студенти демонструють належні знання у сфері аптечного складського обліку, дотримання умов зберігання ліків та контролю термінів придатності.

Робота з електронними рецептами (е-рецепт) та рецептурним відпуском: 72,7% оцінок є високими та достатніми. Робота з електронною системою охорони здоров'я (ЕСОЗ) є однією з ключових вимог сьогодення, і навчальні програми відділення успішно забезпечують формування цієї компетенції.

Зміст освітньо-професійної програми «Фармація» отримує високу оцінку з боку практиків галузі: 81,8% опитаних роботодавців вважають, що зміст дисциплін здебільшого відповідає потребам сучасного аптечного закладу, а 18,2% оцінюють цю відповідність як повну.

Важливим здобутком є швидка інтеграція у навчальний процес змін нормативно-правового поля. Понад 90% представників аптечних мереж підтвердили, що ОПП своєчасно враховує оновлені ліцензійні умови, правила реімбурсації за урядовою програмою «Доступні ліки» та нові накази МОЗ України.

Водночас безпекова ситуація в Криворізькому регіоні зумовлює підвищені вимоги до гнучкості програми: 81,8% роботодавців звернули увагу на доцільність подальшого розширення практичних блоків із цивільного захисту, надання першої домедичної допомоги та забезпечення роботи аптеки в умовах надзвичайних ситуацій чи критичних збоїв інфраструктури.

Усі 100% роботодавців позитивно оцінили рівень сформованості софт-скілів у наших випускників, відзначивши його як достатній (90,9%) або високий (9,1%). Молоді фахівці демонструють готовність працювати в колективі, належний рівень дисципліни та дотримання норм фармацевтичної етики й деонтології.

Щодо ініціативності та самостійності у прийнятті рішень: 27,3% роботодавців відзначають постійну готовність випускників брати на себе відповідальність у межах компетенцій, а 63,6% вказують, що ініціатива

залежить від складності конкретної виробничої ситуації. Це є природним показником для фахівців, які тільки розпочинають свій професійний шлях.

Серед ключових особистісних якостей, які роботодавці вважають найкритичнішими для роботи в аптечному закладі, найчастіше обиралися:

— Дисциплінованість та пунктуальність (54,5% голосів);

— Емоційна стійкість і адаптивність в умовах стресу (45,5% голосів);

— Критичне мислення та швидкість прийняття рішень (45,5% голосів);

— Здатність швидко навчатися та опановувати нові програмні продукти (36,4% голосів).

Загальний підсумок оцінювання є переконливим свідченням якості роботи педагогічного колективу: 100% роботодавців підтвердили, що випускники коледжу за рівнем підготовки повністю (36,4%) або переважно (63,6%) відповідають їхнім очікуванням від працівника на початковій посаді фармацевта.

Результати моніторингу доводять, що ОПП «Фармація» забезпечує належну підготовку фахівців, затребуваних на ринку праці регіону, та підтримує високий рівень довіри з боку роботодавців.