

Дніпропетровська обласна рада

ЗВІТ

**директора Комунального закладу
«Криворізький фаховий медичний коледж»
Дніпропетровської обласної ради
Бабенко Тетяни Павлівни
про роботу закладу освіти за 2023 рік**

Кривий Ріг – 2024

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

про виконання положення про коледж, показників ефективності використання державного майна та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу за 2023 рік

1. Назва закладу освіти

Комунальний заклад «Криворізький фаховий медичний коледж» Дніпропетровської обласної ради»

2. Аналіз руху контингенту

2.1 Перелік спеціальностей, професій, за якими ведеться підготовка у 2023-2024 н.р.

Перелік спеціальностей	Професія
Очна денна форма навчання	
<i>Спеціальність 223 Медсестринство</i>	
ОПП Лікувальна справа	фельдшер
ОПП Сестринська справа	сестра медична / брат медичний
ОПП Акушерська справа	акушерка
ОПП Медико-профілактична справа	фельдшер санітарний
<i>Спеціальність 224 Технології медичної діагностики та лікування</i>	
ОПП Лабораторна діагностика	лаборант (медицина)
<i>Спеціальність 226 Фармація, промислова фармація</i>	
ОПП Фармація. Промислова фармація	Асистент фармацевта
Очна вечірня форма навчання	
<i>Спеціальність 223 Медсестринство</i>	
ОПП Сестринська справа	сестра медична / брат медичний
ОПП Сестринська справа перший рівень вищої освіти	сестра медична, бакалавр
Заочна форма навчання	
<i>Спеціальність 226 Фармація, промислова фармація</i>	
ОПП Фармація. Промислова фармація	Асистент фармацевта

2.2 Контингент станом на 01 січня 2021, 2022, 2023 років (осіб, % до потужності КЗ «Криворізький фаховий медичний коледж» ДОР)

Криворізький фаховий медичний коледж здійснює освітню діяльність заочною (денна і вечірня) формою навчання та заочною формою. Крім того, кожного року працюють шестимісячні, тримісячні та одномісячні підготовчі курси

Контингент студентів по рокам станом на 01 січня 2023 року

№ з/п	Рік	Кількість фізичних осіб	% контингенту до розрахованої потужності
-------	-----	-------------------------	--

1	2021	1036	71,94
2	2022	1010	70,13
3	2023	1087	75,49

За даними, які наведені в таблиці видно, що кількість студентів щороку зменшується. Для обрахунку береться приведений контингент, який складає відповідно:

2021 р. – 1036 особи

2022 р. – 1010 особи

2023 р. – 1087 особи

Розрахована потужність закладу, виходячи із ліцензованого обсягу і термінів навчання за ОПП складає 1440 осіб, а відповідно відсоток контингенту до розрахованої потужності дорівнює:

2021 р. – 71,94%

2022 р. – 70,13%

2023 р. – 75,49%

Зменшення кількості контингенту в 2022 року можна пояснити повномасштабними військовими діями на території України. А певне підвищення у 2023 – певною стабілізацією ситуації та популяризацією фахової освіти

2.3 Втрата контингенту у 2021, 2022, 2023 р.р. (осіб, % до загальної кількості контингенту)

Втрата контингенту 2021 рік, осіб	% до загальної кількості контингенту – 1060 (2021рік)	Втрата контингенту 2022 рік, осіб	% до загальної кількості контингенту – 1021 (2022 рік)	Втрата контингенту 2023 рік, осіб	% до загальної кількості контингенту – 1087 (2023 рік)
111 особи (із них 32 за власним бажанням)	11% 3%	154 (із них 69 за власним бажанням через військову агресію)	15% 6,7%	118 (із них 87 за власним бажанням через військову агресію)	11% 8%

З поміж 87 здобувачів освіти які залишили навчальний заклад 16 не повернулись з академічної відпустки перебуваючи за кордоном; 18 – виїхали за кордон разом з батьками; 9 – переїхали в інші регіони України; 2 – загинули. Інші пояснюють своє рішення – помилкою вибору професії.

Відрахування за невиконання індивідуального навчального плану складають 26,27% від кількості відрахованих, а від контингенту – 2,85%.

Педагогічний колектив щороку здійснює низку заходів щодо зменшення втрат контингенту, а саме:

- Запровадження змішаної форм навчання спрямованої на опанування теоретичним матеріалом on-line та формування практичних компетентностей в кабінетах доклінічної практики, або на лікарняних базах;
- Організація Медсестринського хабу (Nursing hub) задля відпрацювання практичних навичок з клінічних дисциплін спеціальності 223 Медсестринство (ОПП Сестринська справа, Лікувальна справа, Акушерська справа)
- Упровадження студентоцентризованих принципів навчання: застосування особистісно орієнтованих технологій, індивідуалізація та диференціація навчання відповідно до здібностей кожного студента;
- Цілодобовий доступ до навчально-методичних матеріалів через платформу Google Workspace Education, Classroom, програмний засіб «Електронний портфель студента», програмний продукт «Колоквіум»;
- Проведення щотижневих консультацій та відпрацювань тем on-line або of-line;
- Організація зустрічей зі стейкхолдерами аптек “АНЦ”, “Подорожник”, “АрселорМіттал Кривий Ріг” (поліклінічне відділення) для здобувачів освіти;
- Організація студентських зустрічей із здобувачами медсестринської освіти Литви та Польщі
- Психологічна підтримка через виявлення стресових моделей поведінки та запобігання їх виникнення

2.4 Виконання плану регіонального замовлення у 2023 році

План регіонального замовлення для здобуття ОКР «фаховий молодший бакалавр» виконано на 100%. Докладні дані по кожній спеціальності (освітньо-професійній програмі) надані у таблиці

<i>Код</i>	<i>та</i>	<i>назва</i>	<i>Прийом 2021 рік</i>	<i>Прийом 2022 рік</i>	<i>Прийом 2023 рік</i>
------------	-----------	--------------	------------------------	------------------------	------------------------

<i>спеціальності</i>	<i>осіб</i>	<i>% до плану</i>	<i>осіб</i>	<i>% до плану</i>	<i>осіб</i>	<i>% до плану</i>
223 Медсестринство						
ОПП «Лікувальна справа»	40	100	43	93,5	43	100
ОПП «Сестринська справа»	100	100	89	95,7	89	100
ОПП «Акушерська справа»	20	100	10	45,5	20	100
ОПП «Медико-профілактична справа»	-	-	23	100	23	100
ОПП «Сестринська справа» бакалаврат	7	35	-	-	-	-
224 Технології медичної діагностики та лікування						
ОПП «Лабораторна діагностика»	20	100	23	100	23	100
226 Фармація, промислова фармація						
ОПП «Фармація» о/д	20	100	20	90,9	23	100
Всього по закладу	207	94,1	208	90,83	221	100

3. Пропозиції до планових обсягів підготовки фахівців у 2024 році (у розрізі спеціальностей)

№ з/п	Спеціальність	Ліцензійний обсяг	Освітньо-професійні програми підготовки	Кількість осіб за регіональним замовленням
1	223 Медсестринство	330	Лікувальна справа Сестринська справа Акушерська справа	157
2	224 Технології медичної діагностики та лікування	30	Лабораторна діагностика	23
3	226 Фармація, промислова	120	Фармація	20

	фармація			
Всього:				200

КЗ «Криворізький фаховий медичний коледж» ДОР» відповідно до наявних навчальних площ та кадрового складу має спроможність проводити освітню діяльність за всіма наявними ліцензіями.

4. Договори (угоди) на працевлаштування випускників закладу освіти, які у 2024 році будуть прийняті на навчання закладом освіти у разі спеціальностей (надаються завірені копії відповідно до планових обсягів)

<i>Код та назва спеціальності</i>	<i>Замовник кадрів</i>
223 Медсестринство ОПП Лікувальна справа, фельдшер на основі базової загальної середньої освіти	Комунальне підприємство «Обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Дніпропетровської обласної ради
223 Медсестринство ОПП Лікувальна справа, фельдшер на основі повної загальної середньої освіти	Комунальне підприємство «Обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Дніпропетровської обласної ради
223 Медсестринство ОПП Сестринська справа, сестра медична на основі базової загальної середньої освіти	КНП «ЦПМСД №5» КМР, КНП «Криворізька міська лікарня №5» КМР КП «Криворізька міська клінічна лікарня №2» КМР, КП «Криворізька міська лікарня №1» КМР
223 Медсестринство ОПП Сестринська справа, сестра медична на основі повної загальної середньої освіти	КНП «ЦПМСД №5» КМР, КНП «Криворізька міська лікарня №5» КМР КП «Криворізька міська клінічна лікарня №2» КМР, КП «Криворізька міська лікарня №1» КМР
223 Медсестринство ОПП Акушерська справа, акушерка на основі повної загальної середньої освіти	КПН «Криворізька міська лікарня №5» КМР КП «Криворізька міська клінічна лікарня №2» КМР КП «Криворізька міська лікарня №1» КМР
224 Технології медичної діагностики та лікування, ОПП Лабораторна діагностика, лаборант медицини на основі базової загальної середньої освіти	КП «Криворізька міська лікарня №1» КМР, КП «Криворізька міська клінічна лікарня №2» КМР, КНП «Криворізька міська лікарня №5» КМР
226 Фармація, фармація промислова ОПП Фармація, фармацевт на основі базової загальної середньої освіти	КП «Фармація» КМР КП «Криворізька міська клінічна лікарня №2» КМР
226 Фармація, фармація промислова ОПП Фармація, фармацевт на основі повної загальної середньої освіти	КП «Фармація» КМР КП «Криворізька міська клінічна лікарня №2» КМР

5. Переоформленні ліцензії у сфері фахової перед вищої освіти, сертифікати про акредитацію, ліцензії у сфері загальної середньої освіти

Коледж має переоформлені ліцензії на фахову передвищу освіту (наказ МОН від 21.11.2019 р.) за трьома спеціальностями:

223 Медсестринство, ліцензійний обсяг - 330 осіб

224 Технології медичної діагностики та лікування, ліцензійний обсяг – 30 осіб

226 Фармація, промислова фармація, ліцензійний обсяг – 120 осіб

Відповідно прийом в 2023 році буде здійснено відповідно до цієї ліцензії.

В 2019 році отримана ліцензія на освітню діяльність за бакалаврським рівнем по спеціальності 223 Медсестринство з ліцензованим обсягом 60 осіб.

Ліцензія на підвищення кваліфікації з ліцензованим обсягом 500 осіб на рік затверджена наказом від 19.12.2016 р. № 1565 МОН України.

Ліцензія на провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної освіти за рівнем профільної середньої освіти затверджена розпорядженням голови Дніпропетровської облдержадміністрації у січні 2024 р.

6. Матеріально-технічна база КЗ «Криворізький фаховий медичний коледж» ДОР» та кадровий склад

6.1 Інформація про площі приміщень, що використовуються у навчальному процесі

Криворізький медичний коледж є комплекс будівель загальною площею 11372 м², до складу якого входять два основних навчальних п'ятиповерхових корпуси загальною площею 8080 м², гуртожиток площею 2673 м², спорткомплекс – 579 м², будівля, в якій розміщені гаражі для трьох машин, та приміщення-склад для зберігання матеріальних цінностей – 157 м².

Навчальні корпуси розміщені у пристосованих п'ятиповерхових цегляних будівлях, які за планом забудови повинні були слугувати гуртожитками для будівників 9-ої домни заводу «Криворіжсталь». В 1967 році вони були передані на баланс Криворізького медичного училища.

Електрозабезпечення відповідає санітарним вимогам. Площі Криворізького медичного коледжу не здаються в оренду і в закладі орендовані площі не використовуються.

Всі майнові документи в наявності - акти на землекористування та технічні паспорти навчальних корпусів, гуртожитку, спортивної зали.

Навчальні корпуси, гуртожиток, спорткомплекс капітально відремонтовані, а саме: інженерні комунікації водопостачання та водовідведення. Здійснено заходи з енергозбереження: замінено вікна у всіх корпусах на металопластикові, в будівлі, де розміщені спортивні зали,

встановлено автономне електричне опалення та утеплення стін. Усі споруди обладнані лічильниками тепла та електроенергії.

Здійснено поточні ремонти навчальних кабінетів і лабораторій, аудиторій та місць загального користування. Навчальні площі в коледжі становлять 4604 м², що в розрахунку за наявного ліцензованого обсягу денної форми навчання становить – 4,0 м² на одного здобувача освіти.

Коледж має на своїй території спортивний майданчик – 360 м², будівлю, в якій розміщені гаражі для машин та приміщення-склад для зберігання матеріальних цінностей – 157 м². У приміщенні гуртожитку функціонує медичний пункт площею 44 м², у I навчальному корпусі є актовий зал площею 95 м². В коледжі працює бібліотека з читальним залом на 90 посадкових місць загальною площею 194 м², 6 комп'ютерних класів загальною площею 203 м², в навчальних корпусах функціонують буфет та їдальня загальною площею 243 м².

Студентам, у яких є порушення рухового апарату, отримання медичних спеціальностей протипоказано, але для відвідування коледжу осіб з інвалідністю в корпусі № 1 та гуртожитку обладнано кнопку виклику, а у корпусі № 2 є пандус.

Для здійснення навчального процесу в коледжі створено 43 кабінети і 17 лабораторій, перелік яких відповідає чинним навчальним планам. Аудиторний фонд складає 24 аудиторії площею від 56 м² до 100 м². Із них 5 аудиторій використовуються для потокових лекцій на 63-90 здобувачів освіти, у чотирьох аудиторіях є 4 інтерактивні дошки, плазмові телевізори, система озвучування для лектора, мультимедійні проектори. Інтерактивні дошки підключені до мережі Інтернет.

Кабінети і лабораторії відремонтовані і естетично оформлені, придбані нові меблі для кабінетів, оснащені відповідно до табелів оснащення, мають необхідне обладнання, прилади, реактиви, посуд, муляжі, фантоми, таблиці, що дає змогу виконувати програми в повному обсязі. В кабінетах є телевізори, ноутбуки, мультимедійні проектори, що дозволяє студентам за допомогою відеопристроїв детально запам'ятати, повторити, засвоїти алгоритми практичних навичок.

Лабораторії і кабінети мають стовідсоткове навчально-методичне забезпечення, відповідне обладнання, фантоми, муляжі, предмети догляду за пацієнтом, технічні засоби навчання, відео, навчально-методичну та довідкову літературу.

Кількість обладнання лабораторій та спеціалізованих кабінетів достатня для здійснення освітньої діяльності.

У коледжі в освітньому процесі використовуються 175 стаціонарних комп'ютери та 22 ноутбуки з ліцензійним програмним забезпеченням, 33 мультимедійних проектори. Тобто будь-які заняття, що проводяться в очному форматі мають мультимедійну підтримку. Діджиталізація освітнього процесу дозволяє вільно проводити навчання дистанційно. Формування професійних компетентностей забезпечується використанням манекенів для проведення СЛР, догляду, моніторингу, відпрацювання маніпуляційних технік

6.2 Інформація про соціальну інфраструктуру

Коледж має гуртожиток коридорного типу загальною площею 2673 м² та з житловою площею 1296 м². Житлова площа на одного студента – 6,0 м². Гуртожиток розташований у цегляному п'ятиповерховому будинку, має 77 житлових кімнат, де проживає 210 студентів (таблиця 4.5.1). Гуртожиток доступний для осіб з вадами рухового апарату. У гуртожитку створені належні умови для проживання студентів: кожна кімната обладнана новими меблями – шафами для одягу, книг, столами, приліжковими тумбочками, холодильниками. В достатній кількості є м'який інвентар. В кожному кімнату підведено кабельний Інтернет та WI-FI. Гуртожиток капітально відремонтований, замінено старі вікна на металопластикові, оновлено сантехніку, замінено інженерні комунікації: водопостачання, водовідведення, тепlopостачання, електропостачання, змонтовано протипожежну сигналізацію. Здійснено заміну газових плит на електричні відповідно до вимог ДЕН для гуртожитків. Кімната для прання білизни обладнана двома пральними машинами-автоматами та сушарками для білизни.

Під постійним контролем керівного складу коледжу перебуває питання про стан здоров'я студентів. Функціонує медпункт, де здійснюється фельдшерський прийом. Площа приміщення складає 44 м². Медичний пункт відповідає типовим вимогам, естетично оформлений та відремонтований. Має необхідне обладнання та оснащення: шафія для медичної документації, шафа для медикаментів, ліжка, стільці, бактерицидна лампа, ртутно-кварцевий опромінювач, апарат УВЧ «Ундатерм», небулайзер, бойлер та інше.

Харчування в Криворізькому фаховому медичному коледжі під час військової агресії не здійснюється.

Коледж має ігрову, тренажерну та гімнастичну зали з загальною площею 568м². Відокремлена будівля спортивного комплексу капітально відремонтована:

- покриття даху – металочерепиця;

- приміщення переведено на автономне електроопалювання;
- здійснено утеплення поверхні стін зовні будівлі в рамках програми енергозбереження;
- замінено вікна на металопластикові;
- закуплено нові меблі та обладнання.

Спортивний комплекс відповідає типовим вимогам, забезпечений усім необхідним оснащенням для проведення практичних занять з фізичного виховання. У коледжі працюють 6 спортивних секцій: з волейболу, баскетболу, атлетичної гімнастики, настільного тенісу, гирьового спорту, фітнес-аеробіки. Протягом літа працює спортивний майданчик.

6.3 Інформація про наявність бібліотеки

Інформаційно-наукове забезпечення навчального процесу здійснюється через бібліотеку, яка відіграє велику роль у фаховій підготовці студентів.

До складу бібліотеки входить абонемент, читальна зала на 60 посадкових місць і книгосховище.

<i>Найменування бібліотеки</i>	<i>Площа, кв. метрів</i>	<i>Загальний фонд бібліотеки, екземплярів видань</i>	<i>Обсяг фондів навчальної, наукової літератури, примірників</i>	<i>Площа читального залу, кв. метрів, кількість місць</i>	<i>Примітка</i>
Бібліотека Криворізького медичного коледжу	194	67687	44 300	88,5 60 посадкових місць	72 од. електронних видань

Бібліотека впровадила в практику своєї діяльності ПК, технологію роботи з інформаційними ресурсами на компакт-дисках і Інтернет-технології. Розпочалося створення фонду електронних документів.

Комп'ютеризація бібліотечних технологій, створення і використання власного ресурсу і ресурсів інших бібліотек знайшли відображення у формах і методах бібліотечної роботи.

Придбана сучасна інтегрована бібліотечно-інформаційна програма «Бібліограф» Програма дозволяє описувати всі види видань, максимально наближена до потреб користувачів і нескладна в освоєнні.

Дана версія програми складається з наступних АРМів: «Адміністратор», «Каталог», «Пошук», «Читач».

АРМ «Каталог» – це база даних книг та статей періодичних видань, тобто електронний каталог, електронна картотека статей, які постійно наповнюються інформацією про бібліотечний фонд. На даний момент електронний каталог коледжу включає всі нові надходження з 2003 року та 90% видань, отриманих до придбання програми «Бібліограф» та налічує 58900 одиниць опису. Електронна картотека статей налічує 1350 номерів періодичних видань та 8950 одиниць опису.

6.4 Кадровий склад

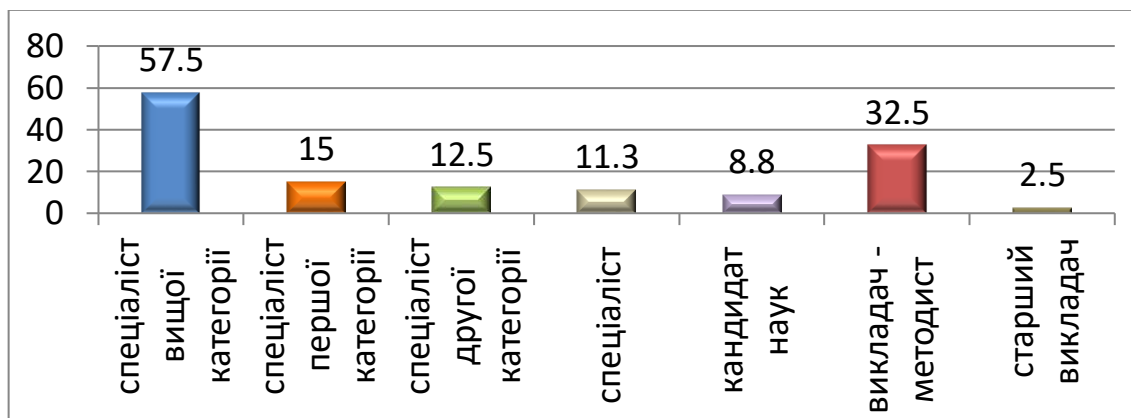
Кадрова політика керівництва коледжу спрямована на своєчасне забезпечення освітнього процесу викладацьким складом відповідної кваліфікації.

В коледжі працює 80 штатних викладачів, з них 7 кандидатів наук (8,8%), кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» мають 46 викладача (57,5%); викладачів – методистів – 26 (32,5%), «старший викладач» – 2 (2,5%); мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» – 12 (15%); кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії» – 10 (12,5%); кваліфікаційну категорію «спеціаліст» – 9 (11,3%) (таблиця, діаграми).

Загальна характеристика викладацького складу

Чисельність:	
- всього, осіб:	96
- штатних викладачів, осіб/%	80/83,3
- викладачів сумісників, погодинників, осіб/%	16/16,6
з числа штатних викладачів:	
- осіб, що мають вищу педагогічну освіту, осіб/%	39/48,7
- осіб, що мають вищу медичну, фармацевтичну освіту осіб/%	39/48,7
- осіб, що мають неповну вищу освіту	2/2,5
- кандидатів наук, осіб/%	7/8,8
- осіб, які мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», осіб/%	46/57,5
- осіб, які мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії», осіб/%	12/15
- осіб, які мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії», осіб/%	10/12,5
- осіб, які мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст», осіб/%	9/11,3
- осіб, які мають педагогічне звання «викладач методист», осіб/%	26/32,5
- осіб, які мають педагогічне звання «старший викладач», осіб/%	2/2,5

Кваліфікаційні категорії викладачів Криворізького медичного коледжу (%)



7. Ринок праці в регіоні з визначенням кількості вакансій та обліку безробітних за спеціальностями

Кривий Ріг – місто з населенням 630 тис. Мережа налічує біля 50 лікувальних закладів в місті, а саме:

- міські лікарні № 1, № 2, № 3, № 4, № 5, № 7, № 8, № 9, № 10, № 11, № 14, № 16, № 17;
- дитячі лікарні № 1, № 2, № 4;
- міська поліклініка № 5;
- центри первинної медико-санітарної допомоги № 1, № 2, № 3, № 4, № 5, № 7 та мережа амбулаторій;
- стоматологічні поліклініки № 1, № 2, № 3, № 4, № 5, № 7;
- міжобласний центр генетики та перинатальної діагностики;
- інфекційна лікарня № 1;
- онкологічний диспансер;
- шкірно-венерологічний диспансер;
- перинатальний центр зі стаціонаром;
- міський клінічний пологовий будинок № 1;
- протитуберкульозний диспансер;
- центр профілактики і боротьби зі СНІДом;
- мережа дитячих санаторіїв (3);
- станція екстреної медичної допомоги.

Всі ці заклади потребують фахівців з дипломами «фаховий молодший бакалавр».

Щороку, починаючи з 2017, коледж сприяє працевлаштуванню випускників шляхом комунікації зі стейкхолдерами: відділи кадрів лікувально-профілактичних установ, головні та старші медичні сестри; головні лікарі

8. Презентація досягнень колективу КЗВО «Криворізький медичний коледж» ДОР» заходів з профорієнтації, підвищення кадрового та фахового потенціалу

8.1 Досягнення педагогічного колективу

Міжнародна співпраця:

1) Реалізовано проєкт в рамках здійснення обмінів молоддю України та Литви відповідно до угоди між Урядом України та Урядом Литовської Республіки про Раду обмінів молоддю України та Литви. Тема проєкту: «Психосоціальна підтримка студентів-медиків: плекаємо резилієнтність». У межах проєкту було організовано: круглі столи «Євросоюз – цивілізаційний вибір України», «Студентське самоврядування: благодійність та волонтерство за покликом душі»; психологічні тренінги «Самозбережувальні технології в умовах сьогодення», «Формування резилієнсу студентської молоді в умовах воєнного часу»; нетворкінг «Вишиванка – духовний оберіг українців»; спайсгеймс «Аукштайтійський національний парк» та екскурсії до музею етнокосмології та краєзнавчого музею м. Утени.

2) Реалізовано проєкт «Soft skills як навички для успішного професійного та кар'єрного зростання спеціалістів медсестринства з інтеграцією в європейський та освітній простір» відповідно до договору між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про Українсько-Польську Раду обміну молоддю. За програмою проєкту було організовано: тренінг розвитку soft skills: «Корпоративні практики комунікації медичної сестри»; круглий стіл «Єднаймося задля миру»; обмін досвідом «Універсальні навички європейського рівня в контексті формування громадянської, національної і культурної ідентичності фахівців медсестринства»; нетворкінг «Рушник крізь призму століть»; поїздка до

шпиталю «Воєводська лікарня імені кардинала Стефана Вишинського в Ломжі» (Підлянське Воєводство).

Наукова діяльність:

1) За результатами міжнародної співпраці, налагодження міжнародних відносин і домовленостей заплановано 14.03.2024 року сумісну тристоронню Міжнародну науково-практичну конференцію «Сучасне медсестринство: євроінтеграційні процеси безперервного професійного розвитку»;

організатори конференції: Комунальний заклад «Криворізький фаховий медичний коледж» ДОР» (Україна), Міжнародна Академія Прикладних Наук в Ломжі (Республіка Польща), Утенський колегіум (Республіка Литва).

2) Послугуючись рішенням Ради директорів ЗФПО Дніпропетровської області від 19.10.2023р., задля створення умов активної дослідницької і методичної роботи науково-педагогічних, педагогічних працівників та студентів-бакалаврів із забезпеченням можливості апробації власних напрацювань, оприлюднення отриманих результатів, відповідно до ст.12 Закону України «Про видавничу справу» від 05.06.1997 №318/97 було порушено клопотання щодо упровадження видавничої діяльності шляхом створення періодичного науково-популярного журналу «Сучасне медсестринство: інновації, перспективи, трансформації» (Свідоцтво ДК 8051).

3) Організація та проведення Всеукраїнського семінару “Штучний інтелект” із паралельною on-line трансляцією (102 зареєстрованих учасники, та 98 спостерігачі трансляції)

4) Викладачі коледжу продовжують брати активну участь у Міжнародних конгресах, науково-практичних конференціях різного рівня організації, семінарах, вебінарах тощо

Меморандуми про співпрацю та партнерські відносини:

1) Мережа аптек компанії “АНЦ”

2) Публічне акціонерне товариство “АрселорМіттал Кривий Ріг” (поліклічне та лабораторне відділення)

3) Запорізький Державний медико-фармацевтичний університет

4) Отримано доступ на десять навчальних позицій до інформаційного медичного порталу Helsi

Наразі ведуться переговори з розробниками застосунку «Tabletki.ua»

8.2 Підвищення кадрового та фахового потенціалу

Робота з кадрами в коледжі включає підготовку, формування і атестацію педагогічного та керівного складу. Адміністрація коледжу забезпечує підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників.

Система підвищення кваліфікації базується на курсах підвищення кваліфікації, самоосвіті, індивідуальній роботі з викладачами, стажуванні. За останні 3 роки суттєво оновились підходи до організації неформальної освіти викладачів, яка має переваги в тому, що швидко адаптується під потреби та індивідуальні інтереси викладача.

Викладачі коледжу підкріплюють формальну освіту неформальною, тобто беруть участь в он-лайн курсах, вебінарах, тренінгах. Викладачі клінічних дисциплін, крім лікарських тренінгів, проходять он-лайн курси для медиків від відомих університетів світу на ресурсі Future Learn.

Підкріплює формальну та неформальну освіту інформальна освіта - самоосвіта викладача, що передбачає самостійне здобуття знань і компетентностей, спілкування в он-лайн мережі. Викладачі коледжу є активними учасниками професійних Інтернет-форумів, наприклад: «Форум педагогічних ідей» від видавничого дому «Освіта», ТОВ «Всеосвіта», освітній проект «На урок», Unicef он-лайн курси, інтернет платформа Prometheus.

Викладачі коледжу проходять підвищення кваліфікації на базі Запорізького державного медико-фармацевтичного університету, ФПО, Державного закладу «Дніпропетровська медична академія МОЗ України» (курси інформації та стажування), на базі Криворізького педагогічного університету, на базі Дніпровської академії неперервної освіти.

План підвищення кваліфікації викладачів виконується щорічно у повному обсязі.

Контрольно – аналітичний підхід до оцінки діяльності дає можливість відійти від суб'єктивності оцінювання, тому у коледжі проводиться Кваліметрична оцінка рівня методичної роботи, Базова кваліметрична оцінка моделі інноваційної діяльності, Кваліметрична модель оцінки якості управління саморозвитком викладача.

Інноваційний менеджмент в методичній роботі реалізується шляхом організації методичної роботи з педагогами на основі діагностування, упровадження партнерського стилю відносин творчої співпраці в організації методичної роботи.

8.3 Заходи з профорієнтації

З метою ефективної профорієнтаційної роботи у коледжі створено Раду з профорієнтаційної роботи відповідно до плану роботи якої здійснюються наступні заходи:

- організація прийому на підготовчі курси;
- проведено зустрічі з директором департаменту охорони здоров'я та директором департаменту освіти і науки міськвиконкому, а також з головними лікарям лікувально-профілактичних закладів з питань особливостей прийому 2024року;
- на офіційному сайті коледжу розміщуються актуальні новини з життя коледжу, оперативна інформація та офіційні документи;
- у соціальних мережах висвітлюються новини з життя коледжу;
- створено Ютуб-канал з відеоматеріалами про життя коледжу та цікавою начально-виховною інформацією;
- тричі на рік проводиться День відкритих дверей під гаслом «Стань студентом на одну годину», за методикою «рівний - рівному», де на заняттях майбутні абітурієнти отримують перші практичні медичні і фармацевтичні навички;
- ведеться інформаційно-профорієнтаційна робота серед населення через засоби масової інформації: газети, радіо та телебачення;
- у міських гімназіях, ліцейх, загальноосвітніх школах волонтерські групи студентів на чолі з викладачами відбуваються зустрічі з учнями, на яких проводяться міні-тренінги з надання домедичної допомоги та демонстрацією інших професійних вмінь та навичок;
- викладачі коледжу, які є представниками медичних династій, беруть участь у круглих столах, що організуються загальноосвітніми закладами в рамках профорієнтаційної роботи;
- проводяться зустрічі зі учнями заміських шкіл прилеглих до міста районів та Кіровоградської області;
- для учнів шкіл міста у коледжі здійснюються екскурсії в народознавчий музей «Берегиня» та «Анатомічний музей»;
- усі викладачі коледжу залучені до проведення профорієнтаційних зустрічей у школах міста.